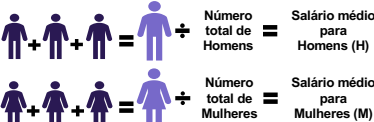
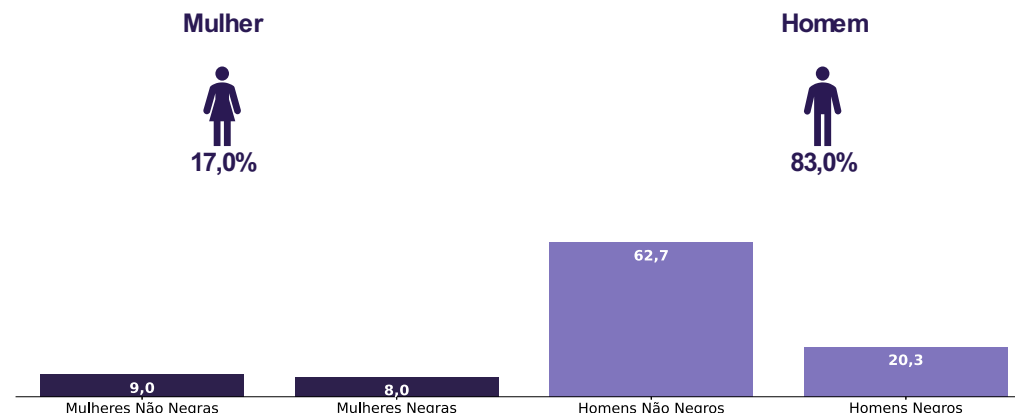


MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

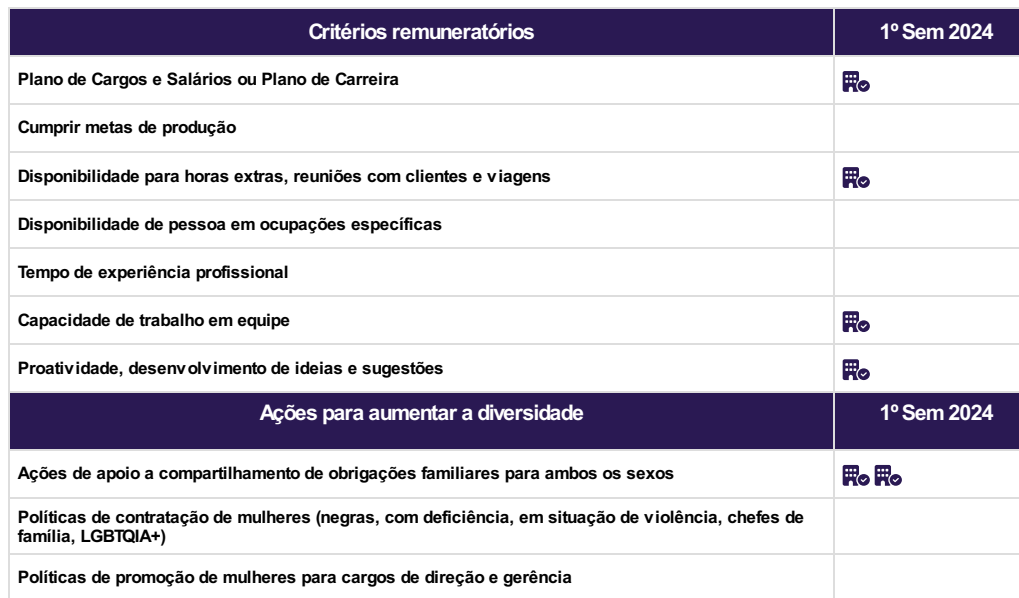
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	93,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	$\text{Número total de Homens} = \frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}$ $\text{Número total de Mulheres} = \frac{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Salário médio para Homens (H)}}$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%) 	86,1%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Nível de Ocupação	2010 (%)	2022 (%)
Dirigentes e Gerentes	98,0%	92,4%
Profissionais em ocupações nível superior	136,8%	121,4%
Técnicos de Nível Médio	75,1%	76,6%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024